

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**КРАСНОДАРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**

**ПРЕЗИДИУМ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

28 апреля 2020года г. Краснодар № 6

О проведении Всемирного дня

охраны труда

В связи с международным праздником «Всемирный день охраны труда», ежегодно проводимым 28 апреля, с целью привлечения внимания общественности к проблемам в области охраны труда, профилактики роста производственного травматизма и профессиональных заболеваний,президиумгородской организации Профсоюза **ПОСТАНОВИЛ:**

1. Городской организации Профсоюза, председателям первичных организаций профсоюза, внештатным техническим инспекторам труда и уполномоченным по охране труда первичных профсоюзных организаций присоединиться к проведению Всемирного дня охраны труда.
2. Специалистам городской организации Профсоюза Карманову А.Ю., Арутюнову О.Р.:

- проводить разъяснительную и пропагандистскую работу за здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах в образовательных организациях;

- с 28 апреля 2020 года организовать в образовательных организациях

проведение онлайн-тестирования специалистов, ответственных за охрану труда в отрасли образования, на предмет знания основных правил безопасного труда, в соответствии с тестовыми вопросами (приложение № 1);

- проведение профсоюзной акции («флешмоба») плакатов и стендов по указанной теме с использованием лозунгов (приложение № 2).

1. Используя электронные ресурсы первичных организаций Профсоюза, сообщить о проведённых мероприятиях в Краснодарскую краевую организацию Профсоюза в срок до 15 мая 2020 года.
2. В целях предотвращения угрозы распространения на территории Краснодарского края новой коронавирусной инфекции (COVID-19) мероприятия, перечисленные в настоящем постановлении, рекомендуем проводить дистанционно.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить назаместителя председателя Дуванскую Е.Ю.

Приложение: на 4л. в 1 экз.

ПредседательТ.М.Хотнянская

Приложение № 1

**Тестовые вопросы**

**1. Каким законодательным актом устанавливается право работника на труд в Российской Федерации?**

А) Трудовым кодексом Российской Федерации

Б) Конституцией Российской Федерации

В) Конвенцией о защите прав человека и основных свобод

Г) Федеральным законом N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"

2. **Какие отношения из перечисленных являются основанными на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством?**

А) Трудовые отношения

Б) Имущественные отношения

В) Финансовые отношения

Г) Гражданско-правовые отношения

**3. Кто является сторонами трудовых отношений?**

А) Физическое лицо и юридическое лицо

Б) Работник и руководитель

В) Работник и работодатель

Г) Физическое лицо и государство

**4. Путем заключения, изменения и дополнения каких документов осуществляется регулирование работниками и работодателями трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в трудовом законодательстве?**

А) Только трудовых договоров

Б) Только коллективных договоров

В) Только соглашений

Г) Всех перечисленных документов

**5. Что является основанием возникновения трудовых отношений между работником и работодателем?**

А) Устная договоренность о выполнении трудовых обязанностей между работником и работодателем

Б) Заключение гражданско-правового договора

В) Фактическое допущение работника к работе с ведома или по поручению работодателя либо его уполномоченного на это представителя

Г) Заключение трудового договора, а также фактическое допущение работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя в случае, когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен

**6. Какое из перечисленных определений, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, соответствует понятию условия труда?**

А) Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника

Б) Комплекс принимаемых мер по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности

В) Система сохранения жизни и здоровья работников в производственной деятельности с применением организационных и технических средств

Г) Условия, при которых воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов либо исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов

**7. Какое из перечисленных определений соответствует термину "опасность"?**

А) Только объект, способный нанести травму или причинить иной вред здоровью человека

Б) Только ситуация, способная нанести травму или причинить иной вред здоровью человека

В) Только действие, способное нанести травму или причинить иной вред здоровью человека

Г) Производственный фактор, способный нанести травму или причинить иной вред здоровью человека

**8. Подлежит ли расследованию и учету несчастный случай, происшедший с работником во время следования на работу на общественном транспорте?**

**А) Да, подлежит**

**Б) Нет, не подлежит**

**9. Кто не входит в комиссию по расследованию несчастных случаев на производстве?**

А) Собственник организации

Б) Ответственное лицо по охране труда

В) Представитель Профсоюза

Г) Руководитель подразделения

**10. С какой периодичностью должны проходить обучение по охране труда руководители и специалисты по охране труда организации?**

А) Не реже одного раза в пять лет

Б) Не реже одного раза в три года

В) Не реже одного раза в два года

Г) Не реже одного раза в год

Д) Не реже одного раза в шесть месяцев

Приложение № 2

**Лозунги и призывы в рамках Всемирного дня охраны труда**

Безопасный труд – право каждого человека

Безопасность и здоровье на работе могут спасти жизни

Безопасный труд – основа качественной и полноценной жизни человека

В безопасности нет мелочей

Знай и выполняй инструкции по охране труда

Достойный труд – безопасный труд

Правила не только знай, но и чётко выполняй!

Изучи правила охраны труда

Безопасный труд – это твоя жизнь и здоровье

Скажи охране труда – ДА!