

Публичный отчёт
Краснодарской городской организации Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ по итогам 2024 года

Одной из важнейших стратегических целей развития Профсоюза является организационное и кадровое укрепление, повышение профессионализма профсоюзных кадров. Для успешной реализации кадровой политики в организациях Профсоюза необходимо совершенствовать систему обучения с использованием современных форм и методов, а также новейших информационно-коммуникационных технологий, обеспечивать непрерывность и системность в профсоюзном образовании.

1. Состояние профсоюзного членства.
Краткая характеристика организации

В составе Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ – 339 первичных профсоюзных организаций.

Процент профсоюзного членства среди работающих составляет 93,4%. Городская организация Профсоюза объединяет 25 558 членов Профсоюза, общее количество работающих 24 964 чел., неработающих пенсионеров – 594 чел.

Руководящие коллегиальные органы Краснодарской городской организации Профсоюза - комитет и президиум - в 2024 году координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций и проведением мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

В марте-апреле 2024 года прошли плановые отчётно-выборные собрания во всех первичных профсоюзных организациях города Краснодара, а 30 октября 2024 года проведена очередная XXIII отчётно-выборная конференция Краснодарской городской организации Профсоюза. В соответствии с требованиями Устава Общероссийского Профсоюза образования все выборные профсоюзные органы были переизбраны и сформированы на новый пятилетний срок полномочий – до 2029 года.

В соответствии с Уставом Профсоюза городская организация проводит заседания комитета и президиума, на которых обсуждаются вопросы, охватывающие все стороны деятельности организации.

В 2024 году проведено три пленарных заседания комитета городской организации Профсоюза, на которых рассмотрено 19 организационно-уставных вопросов. На 4 заседаниях президиума городской организации Профсоюза рассмотрено 107 вопросов по основным направлениям деятельности.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышение организационного единства первичных профсоюзных организаций, эффективность работы выборных органов постоянно находятся на контроле городской организации Профсоюза; анализируются результаты статистических отчётов первичных профсоюзных организаций, рассматриваются вопросы обучения профсоюзного актива, заслушивается работа первичных профсоюзных организаций и итоги общепрофсоюзных тематических проверок, а также проверок, проводимых специалистами аппарата и членами постоянно действующих комиссий в рамках планов мероприятий городской организации Профсоюза.

По итогам работы утверждается отчёт контрольно-ревизионной комиссии по расходованию профсоюзных взносов.

В городской организации Профсоюза составлен план постоянно действующего семинара по обучению профсоюзного актива.

С целью повышения качества деятельности первичных профсоюзных организаций уделялось внимание информационной работе с кадрами и активом. Были осуществлены следующие виды деятельности:

- проведены целевые семинары и совещания для профсоюзного актива;
- изучен опыт работы первичных профсоюзных организаций;
- поддержано информационное оснащение работы профсоюзных кадров и актива;
- осуществлено инструктирование и консультирование вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций и актива.

На протяжении 2024 года обучение прошли в общей сложности 1575 членов профсоюзного актива. В том числе в режиме онлайн председатели первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты (внештатные правовые и технические инспекторы труда), а также работники аппарата городской организации Профсоюза проходили обучение в Северо-Кавказском региональном учебном центре и в Учебном центре Краевого дома работников образования. В процессе обучения раскрывались актуальные вопросы профсоюзного образования, особенно полезны они были для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

2. Информационная работа комитета Краснодарской городской организации Профсоюза

Информационная работа городской организации Профсоюза осуществляется в соответствии с целями и задачами, определенными в Программе Центрального Совета.

Освещение деятельности городской организации Профсоюза, внедрение инноваций невозможно без информационной работы. Для эффективной деятельности в этом направлении городской Профсоюз образования использует различные способы.

В целях оказания практической помощи председателям первичных профсоюзных организаций периодически издается печатная продукция по различным направлениям деятельности: вестники, буклеты, информационные листки и бюллетени.

Сайт городской организации является важным звеном в информационной системе обучения членов Профсоюза, где размещены материалы о профсоюзной работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях. Постоянно обновляются страницы, отражающие деятельность по каждому направлению работы.

Кроме того, все первичные профсоюзные организации имеют профсоюзные страницы на сайтах своих образовательных организаций.

Важную информационную роль выполняют корпоративные газеты. Обеспечена подписка первичных профсоюзных организаций на газеты «Вольная Кубань», «Человек труда», «Солидарность».

Краснодарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования выпускает газету «Профсоюз информирует», где освещает свою деятельность, деятельность председателей профсоюзных комитетов, работу с ветеранами педагогического труда, молодыми педагогами, социальными партнёрами, публикует юридические консультации и многое другое.

Оперативному обмену информацией с первичными профсоюзными организациями способствует электронная почта, посредством которой налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры городской организации Профсоюза. Большое значение по распространению информации и мотивации профсоюзного членства

играют аккаунты городской организации в социальных сетях ВКонтакте (более 1100 подписчиков) и Телеграм (более 1100 подписчиков). В мобильном мессенджере WhatsApp созданы группы для оперативного информирования председателей первичных профсоюзных организаций (модераторы – специалисты городской организации Профсоюза).

В 2024 году городская организация Профсоюза совместно с социальными партнёрами выступала соорганизатором всех конкурсов профессионального мастерства («Учитель года», «Воспитатель года», «Педагог-психолог года», «Директор года», «Лучший классный руководитель» и др.), обеспечивала освещение хода и итогов проводимых конкурсов в профсоюзных СМИ, победителям конкурсов предоставляла ценные призы и путёвки в лечебно-оздоровительные учреждения.

Члены Профсоюза – работники различных образовательных организаций в 2024 году принимали участие в программе повышения ежедневной двигательной активности «Человек идущий».

В целях укрепления авторитета и роли технической инспекции труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, повышении эффективности профсоюзного контроля при осуществлении защиты прав членов Профсоюза на охрану труда городская организация Профсоюза в 2024 году провела городской этап смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда Краснодарской городской организации Профсоюза за 2022-2023 годы». Материалы победителя этого конкурса Рябухина Валерия Николаевича – учителя информатики муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза Николая Францевича Гастелло – были направлены для участия в краевом конкурсе.

На основании постановления Краснодарской краевой организации Профсоюза от 01.10.2024 г. № 28 городская организация Профсоюза приняла участие в мероприятиях Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (7 октября 2024 года). Информация о проведении акции под девизом: «За достойный труд!» была направлена всем образовательным организациям города Краснодара, размещена на их сайтах и в социальных сетях. В образовательных организациях были проведены профсоюзные собрания, «круглые столы» с единой повесткой дня. Активную работу по подготовке и организации акции профсоюзов провёл Совет молодых педагогов городской организации Профсоюза, состоялось заседание Совета молодых педагогов с участием председателя городской организации Профсоюза Т.М.Хотнянской с обсуждением общих лозунгов профсоюзов и вопросов реализации профессиональных интересов педагогов. В 2024 году, объявленном Президентом Российской Федерации «Годом семьи», первичные профсоюзные организации города Краснодара уделяли особое внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей.

Городской организацией Профсоюза в рамках Всероссийской акции #Мы вместе была оказана социальная помощь ветеранам ВОВ, ветеранам педагогического труда и профсоюзного движения в форме закупки и доставки продуктов первой необходимости, лекарств, оказания материальной помощи.

Для выявления творчески работающих председателей первичных профсоюзных организаций, популяризации имиджа Профсоюза члены Профсоюза принимали активное участие во Всероссийских конкурсах:

- «Профсоюзный репортер», на лучшую публикацию в газете «Мой Профсоюз»;
- «Здоровое решение», на лучшую программу и проект по оздоровлению членов Профсоюза.

В январе 2024 года сотрудники аппарата Краснодарской городской организации Профсоюза и члены Президиума приняли участие во Всероссийской просветительской акции «Единый профсоюзный диктант «К отчетам и выборам готов!».

В краевом конкурсе «Учитель.Школа.Жизнь» на лучшую публикацию в газете «Вольная Кубань» были опубликованы статьи председателей первичных профсоюзных организаций: МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 107» со статьями «Актуальное интервью с педагогами» и «Уметь чувствовать сердцем» и МУ ДО «Малая академия» со статьями «Сердце, отданное детям», «Одаренным детям – одаренный учитель» и «Ученик Дегтяревой? Тогда все понятно...», а по итогам конкурса 2024 года победителями в номинации «Профессиональная позиция» стали: Наталья Овсянникова, методист МУ ДО «Малая академия» г. Краснодара и Зоя Дегтярева, педагог дополнительного образования МУ ДО «Малая академия» г. Краснодара.

В краевой акции «Я педагог, и этим горжусь!» приняли участие первичные профсоюзные организации МАДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 200» и МБДОУ МО г. Краснодар «Центр – детский сад № 90».

В краевом профсоюзном творческом конкурсе «Мы – наследники Победы!», приняли участие более 30 членов первичных профсоюзных организаций.

Также в 2024 году Совет молодых педагогов Краснодарской городской организации Профсоюза стал победителем в Краевом конкурсе проектов на получение гранта краевой организации Профсоюза. Продуктом проекта стал созданный информационный банк, размещенный на сайте городской организации Профсоюза, который несёт важную функцию, направленную на адаптацию и разъяснительную работу для молодых специалистов, только приступивших к работе в образовательных организациях, раскрывающую для них информационный пласт о коллективных договорах, специальные разделы по работе с молодежью, по принятым для них дополнительным льготам и гарантиям.

Краснодарская городская организация Профсоюза является соучредителем мероприятий, пропагандирующих педагогическую профессию и привлекающих в свои ряды наиболее передовую часть молодежи. Педагоги участвуют в различных профессиональных конкурсах, педагогических форумах, мастер-классах, где делятся своими педагогическими идеями, повышают профессиональный и интеллектуальный уровень.

3. Инновационные формы поддержки членов Профсоюза

В соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 23.09.2018 г. № 14-5 и постановлением комитета Краснодарской городской организации от 26.02.2019 г. № 13 активно реализуется программа АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» по электронному учету членов Профсоюза с оформлением и выдачей единого электронного профсоюзного билета, предоставляющая возможность автоматизированного сбора статистических отчетов.

Значительные усилия городская организация Профсоюза направляет на развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза, а именно:

- Кредитно-сберегательный союз;
- Негосударственный пенсионный фонд «САФМАР»;
- АО «АльфаСтрахование – ОМС»;
- ООО «ВКБ Новостройки»;
- Туристическое агентство «ПрофТур»;
- Центры офтальмохирургии «Ирис»; «Три-3»;
- Льготная программа ООО «РЖД – Медицина»;

- Мобильный центр здоровья ОАО «Альфастрахование – ОМС»;
- Клиника высоких медицинских технологий «WMT»;
- Сеть медицинских лабораторий «ИНВИТРО»;
- Краснодарская многопрофильная клиника;
- Экосистема краевой организации Профсоюза «Профмаркет»;
- Профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья».

Также в 2024 году продолжалась работа в рамках пилотного проекта «Профбилет привилегий», реализуемого по соглашению между Краснодарской краевой организацией Профсоюза и ПАО «Совкомбанк».

На основании постановления Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования «О предоставлении путёвок в Пансионат «Рассвет» г. Геленджика в 2024 году» городская организация для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей приобрела 220 путёвок, в том числе 67 детских.

Бесплатные путёвки в пансионат «Рассвет» города Геленджика получили 37 членов Профсоюза, из них 8 победителей конкурсов профессионального мастерства, 3 члена Профсоюза, чьи родственники принимают участие или погибли в СВО, в том числе 4 детские путёвки были оплачены за счёт средств городской организации Профсоюза. Льготные путёвки со скидкой 30% и 50% получили 183 члена Профсоюза – это председатели профсоюзных комитетов, социальные партнёры, молодые специалисты, педагоги, ветераны педагогического труда. Вместе с ними отдохнули и оздоровились 56 членов их семей. На приобретение путёвок в пансионат «Рассвет» города Геленджика из средств городской организации было затрачено 2134,5 тыс. руб.

За отчётный период в муниципальном спортивно-оздоровительном комплексе «Ольгинка» отдохнули 1879 членов Профсоюза (за счёт муниципальных средств) и 123 члена их семей (за счёт собственных средств).

12739 членов Профсоюза приняли участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях выездного характера: днях здоровья, спартакиадах и турслетах. Из профсоюзного бюджета было потрачено 996,0 тыс. рублей.

По линии ФНПР в рамках программы «Профсоюзная путёвка» посредством взаимодействия с Центром развития профздравниц Кубани 91 член Профсоюза и 11 членов их семей получили льготные санаторно-курортные путёвки. На эти цели из средств городской организации израсходовано 893,3 тысяч рублей. В соответствии с договорами Краснодарской краевой организации 4 члена Профсоюза и 1 член семьи поправили здоровье в санаториях «Русь» (г. Горячий Ключ), «Руно» (г. Пятигорск), «Ейск» (г. Ейск).

В первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений города Краснодара для 1826 членов Профсоюза и членов их семей были организованы поездки выходного дня: базы отдыха «Фортуна», «Холодный ручей» (г. Горячий Ключ), «Весёлый рыбак», эко-фермы «Мечта», «Наша дача» (пос. Молькино), «Андреевский парк» (Динской район), клуб загородного отдыха «Кура-цеце» (г. Горячий Ключ), базы «Сок» и «Ветловье» (г. Краснодар), «Лесная сказка» (хут. Ленина), «Межгорье», «Фанаторийская» (г. Горячий Ключ), «Планческие скалы» (Северский район), «Берега» (хут. Ленина), «Счастливый Хотей» (пос. Ольгинка Туапсинского района). На эти цели из средств Профсоюза было израсходовано 1017,5 тысяч рублей.

Председателями первичных профсоюзных организаций для членов Профсоюза и членов их семей было приобретены билеты на посещение театров, выставок города Краснодара, экскурсий. Из средств Профсоюза израсходовано 368,0 тысяч рублей.

4 члена Профсоюза из МАДОУ Детского сада № 178 приняли участие во Всероссийском полумарафоне «Забеги Российской Федерации» и «Кросс нации», проходившем

в городе Краснодаре. Члены первичной профсоюзной организации МАДОУ № 178 стали лауреатами 1 степени в открытом городском медиаконкурсе, направленном на пропаганду здорового и безопасного образа жизни, развитие эстетического вкуса, креативности и медиаграмотности «В тренде».

Краснодарская городская организация продолжает сотрудничество с физкультурно-оздоровительным клубом «Юлия». Так, в 2024 году в рамках профилактики профессиональных заболеваний для членов Профсоюза еженедельно в онлайн-режиме проводились бесплатные экспресс-зарядки «Гимнастика для глаз на рабочем месте», «Профилактика остеохондроза на рабочем месте (сидя на стуле)».

Согласно договорам, заключённым между краевой организацией Профсоюза и ООО «РЖД – Медицина», 74 члена Профсоюза отрасли образования прошли медицинский и профилактический осмотры со скидкой 20%. В рамках сотрудничества с ОАО «Альфастрахование – ОМС» сотрудники Мобильного центра здоровья провели профилактический осмотр для 557 членов Профсоюза, работников детских садов № 1, 85, 172, 199, школ № 7, 38, 102, 104, 108.

В рамках сотрудничества с клиникой «3Z» 84 члена Профсоюза смогли воспользоваться льготой и прошли офтальмологическое лечение и обследование, из них 28 работников отрасли прошли офтальмологическую диагностику в рамках программы «Точка зрения» по льготной стоимости 600 рублей. Три работника отрасли и два члена их семей воспользовались услугами офтальмологической клиники «Ирис». Два работника отрасли воспользовались услугами клиники высоких медицинских технологий «WMT» с 10% скидкой.

В детских оздоровительных лагерях было оздоровлено 415 детей работников образования города Краснодара – членов Профсоюза, из них 164 ребёнка – за счёт бюджетных средств и 251 ребёнок – за счёт средств родителей (лагеря «Орлёнок» Туапсинского района, «Краснодарская смена» г. Анапы, ДОЛ «Ольгинка» Туапсинского района, ДОЛ «Жемчужина России» г. Анапа, ДОЛ «Зори Кубани г. Туапсе, детский санаторий «Голубая волна» г. Анапа).

39 путёвок в санаторно-курортные учреждения были приобретены родителями, работниками образовательных организаций города Краснодара, за счёт собственных средств, 23 ребёнка работников отрасли посещали бесплатно Краснодарскую бальнеолечебницу.

В 2024 году в загородных летних оздоровительных лагерях, лагерях труда и отдыха, в лагерях дневного пребывания, пансионатах семейного отдыха (в том числе в пансионате «Рассвет»), туристических лагерях и санаторно-курортных учреждениях были оздоровлены 1151 ребёнок работников образовательных организаций города Краснодара – членов Профсоюза.

Всего за отчётный период оздоровились 18767 работников отрасли и члены их семей, из них 17862 члена Профсоюза, что составляет 75% от общей численности членов Профсоюза Краснодарской городской организации. Общая сумма средств городской организации Профсоюза, направленных на оздоровление членов Профсоюза в 2024 году, составила 5451,5 тыс. рублей.

Специалистами городской организации Профсоюза постоянно проводится разъяснительная работа среди председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам организации и приобретения путёвок для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей, активно используются инновационные формы работы в оздоровительной кампании, чтобы сделать отдых и оздоровление более доступным, интересным и эффективным для членов Профсоюза.

4. Правозащитная деятельность Краснодарской городской организации Профсоюза

В аппарате Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации работает 1 штатный правовой инспектор, состоящий в должности главного специалиста, а также 3 внештатных правовых инспектора труда.

В 2024 году была продолжена работа по обеспечению безопасных условий труда для работников отрасли. В территориальное отраслевое соглашение и коллективные договоры образовательных организаций включены обязательства по выделению средств на обучение работников безопасным методам работы, специальную оценку условий труда, обеспечение спецодеждой.

Выполнены обязательства по проведению первичных медицинских осмотров при приеме на работу и периодических осмотров для лиц, работающих во вредных условиях труда, за счет средств работодателя. Выполняются обязательства коллективных договоров по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера за работу с вредными условиями труда.

Регулярно городским комитетом Профсоюза в центре занятости населения запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров. В рамках социального партнерства департамент образования предоставляет в комитет городской организации Профсоюза информацию о реализации целевых программ, о мониторинге заработной платы по отрасли, информацию о состоянии рынка труда.

На планерных совещаниях в департаменте образования администрации муниципального образования город Краснодар были заслушаны результаты проверок образовательных учреждений. Также информация о проведенных проверках заслушана на заседании президиума и доведена до сведения образовательных организаций.

В ходе проведения проверок оказывалась практическая помощь и юридическая консультация руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

В рамках защиты социально-экономических прав работников было подготовлено и направлено в суд 5 исковых материалов «О досрочном назначении страховой пенсии по старости». Из 12 судебных дел, рассмотренных в 2024 году, включая перешедшие с 2023 года, по 10 исковым заявлениям требования удовлетворены полностью или частично.

В вопросе защиты пенсионных прав граждан ситуация в 2024 году оставалась сложной. Меняются подходы в системе доказывания пенсионных прав, меняется практика судов высшей инстанции, практически каждое выигранное дело идет в суд второй инстанции. Всё это и многое другое делает процесс восстановления нарушенных и оспариваемых прав педагогов весьма трудоёмким занятием.

Экономическая эффективность правозащитной работы Краснодарской городской организации Профсоюза за вышеуказанный период составила **3 505 000 рублей**. Эта сумма складывается в результате:

Направлено в суд 5 исковых заявлений. Из преискуранта цен на оказание адвокатских услуг, размещенного на сайте Краснодарской краевой коллегии адвокатов, по данной категории дел подготовка и представительство интересов в суде указана сумма 50 000 рублей * 5 дел = **250 000 рублей**. Кроме этого (при среднем размере пенсии 10 000 рублей и периоде ожидания от момента подачи заявления в Социальный фонд России 3 месяца, момента подачи заявления в профсоюзную организацию в среднем 6 месяцев, выплаты после

принятия решения судом первой и второй инстанции 3 месяца), итого: 10 000 руб.* 12 мес.* 5 дел = **600 000 рублей**.

Кроме того, по обращению Макуриной Натальи Николаевны – члена Профсоюза, учителя-логопеда, председателя первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 75» юристом Краснодарской городской организации Профсоюза было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Первомайского районного суда г. Краснодара от 20.02.2024 г., оставленным без изменения апелляционным определением Краснодарского краевого суда от 23.09.2024 г., требования истца были удовлетворены. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила **640 000 рублей**.

Также по обращению Ботковели Аллы Викторовны – члена Профсоюза, музыкального руководителя в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 222», было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Первомайского районного суда города Краснодара от 10.04.2024 г., оставленным без изменения апелляционным определением Краснодарского краевого суда от 25.09.2024 г., требования истца были удовлетворены. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила **620 000 рублей**.

Кроме того, по обращению Курятниковой Ольги Викторовны – члена Профсоюза, учителя-дефектолога государственного казённого общеобразовательного учреждения Краснодарского края специальной (коррекционной) школы-интерната г. Краснодара, было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Первомайского районного суда города Краснодара от 03.05.2024 г., оставленным без изменения апелляционным определением Краснодарского краевого суда от 02.10.2024 г., требования истца были удовлетворены. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила **1 020 000 рублей**.

Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам оформления и содержания коллективных договоров.

В 2024 году за правовой помощью, включая устные обращения, за консультацией правового характера обратилось – 127 членов профсоюза, в том числе рассмотрено 5 письменных жалоб, из которых 3 удовлетворены. С учётом средней стоимости юридических услуг по консультации в городе Краснодаре 3000 рублей*125 = **375 000 рублей**.

Муниципальные нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников, принимаются с учетом мнения Профсоюза (например, порядок проведения аттестации педагогических работников, Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций», утвержденное постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 г. № 1763).

Подготовлено и опубликовано в профсоюзных изданиях 6 учебно-методических материалов правового характера.

Вопросы о правозащитной работе 15 раз заслушивались на заседаниях президиума, пленума и организационных совещаниях Краснодарской городской организации Профсоюза.

5. Охрана труда комитета Краснодарской городской организации Профсоюза

На профсоюзном учёте в Краснодарской городской организации Профсоюза состоит 339 первичных профсоюзных организаций. В городской организации работает 1 внештатный технический инспектор труда.

Всего в 2024 году было проверено 10 образовательных организаций на предмет состояния охраны труда. Конкретные примеры и факты, подтверждающие эффективность и результативность практической работы по охране труда городской организации, содержатся в первичной документации проведённых проверок.

Кроме общественной деятельности внештатных технических инспекторов труда, в каждой образовательной организации в области охраны труда работает уполномоченный по охране труда, который обеспечивает контроль за состоянием охраны труда в организации, проведение обследований помещений на предмет их соответствия нормам пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическим нормам и др.

Уполномоченными по охране труда за отчетный период было проведено обследований – 1763, выявленных нарушений – 419, выданных представлений – 50.

Уполномоченные имеют право проводить самостоятельные обследования производственных объектов, а также участвовать в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда и в обследованиях, проводимых органами государственного надзора и общественного контроля.

В 2024 году защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством являлась для профкомов приоритетной обязанностью, реализация которой способствовала не только обеспечению сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работников образования.

На протяжении всего периода городской организацией проводились мероприятия, способствующие повышению практических навыков руководителей, председателей ПК, уполномоченных по охране труда и ответственных за организацию работы по охране труда в образовательных организациях (семинары, конкурсы, совещания).

Также городская организация принимает участие в проведении обучающих семинаров с руководителями образовательных организаций, конкурсов «Лучший технический инспектор труда», «Лучший уполномоченный по охране труда», во Всемирном дне охраны труда, в проведении конкурса на «Лучшую публикацию в области охраны труда».

В период с 1 августа по 15 августа 2024 года проводилась проверка готовности образовательных организаций к новому 2024-2025 учебному году.

Организация безопасного проведения учебного процесса, безопасность детей в образовательных организациях находится под самым пристальным вниманием администрации муниципального образования города Краснодара, руководителей образовательных организаций и профактива Краснодарской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ.

Распоряжением главы муниципального образования город Краснодар для проверки готовности образовательных учреждений к проведению учебного процесса была создана комиссия, в работе которой приняли участие специалисты департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар (далее – Департамент), представители прокуратуры, председатель, заместитель председателя, внештатные технические инспекторы труда, председатели первичных профсоюзных организаций Краснодарской городской организации Профсоюза.

Особое внимание при проведении проверки было обращено на состояние травмоопасных объектов образовательных учреждений: электрохозяйства, столовых,

спортивных залов, кабинетов информатики, исправности вентиляции и противопожарной безопасности.

Всего на учёте в Краснодарской городской организации Профсоюза стоит 339 образовательных учреждений, было проверено 106 образовательных организаций. Из них: общеобразовательных школ – 43, дошкольных образовательных организаций – 52, дополнительного образования – 11.

При проведении проверки готовности образовательных организаций к новому учебному году членами комиссии были выявлены характерные для всех образовательных учреждений недостатки в части технического состояния зданий, санитарных норм, противопожарных правил, которые были устранены до начала учебного года. В целом все образовательные учреждения готовы к проведению образовательного процесса.

В 2024 году на обучение ответственных специалистов по охране труда образовательных организаций города Краснодара затрачено 1071 тыс. рублей.

По результатам работы организации Профсоюза по защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда в 2024 году проведена СОУТ – 2515 рабочих места на общую сумму 3241,80 тыс. рублей.

На приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ – 5890,20 тыс. рублей. В 2024 году на финансирование и организацию обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений выделено – 66112,30 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий направленных на пожарную безопасность в образовательных организациях за отчетный период составило 32431,10 тыс. руб.

На иные мероприятия муниципальным бюджетом было выделено – 3325,50 тыс. рублей.

Случаев производственного травматизма в образовательных организациях, состоящих на профсоюзном учете, в 2024 году не зафиксировано.

Дополнительно сообщаем, что на заседании президиума городской организации Профсоюза в течение года заслушивались вопросы: о совместной работе городской организации Профсоюза и Департамента в области охраны труда, о выполнении раздела «Охрана труда» отраслевого соглашения, о ходе выполнения коллективно-договорной кампании в 2024 году, об аттестации рабочих мест в отрасли образования, о состоянии охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, об итогах проведения проверок в образовательных организациях и другие вопросы.

6. Организация коллективно-договорного регулирования и социального партнерства

В структуре Краснодарской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации состоит 339 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Краснодара, из них общеобразовательных организаций – 109, дошкольных организаций – 186, учреждений дополнительного образования – 35; других учреждений – 9.

Одним из приоритетных направлений деятельности городской организации Профсоюза является коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных учреждений.

По итогам коллективно-договорной кампании 2024 года было заключено 48 коллективных договоров. Из них: 16 – СОШ, 19 – ДОУ, 11 – УДО, 2 – прочих организаций.

Развитие социального партнёрства между профсоюзными организациями и администрацией образовательных учреждений способствует стабильной деятельности, а также защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников образования.

Регулярно городским комитетом Профсоюза запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров в центре занятости населения. Все коллективные договоры, заключённые в 2024 году, прошли уведомительную регистрацию.

Краснодарская городская организация Профсоюза оказывает постоянную практическую помощь руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в подготовке заключения коллективных договоров. Подобраны материалы по всем разделам коллективного договора, методические рекомендации и образцы документов, которые размещены на сайте городской организации Профсоюза. Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями профкомов по вопросам содержания коллективных договоров и порядка их заключения.

На семинарах профактива (в том числе в форме вебинаров) изучаются правовые основы социального партнёрства, проводятся практикумы: «Социальное партнёрство и коллективно-договорное регулирование трудовых отношений», «Анализ выполнения коллективного договора и заключение нового коллективного договора», «Основные положения Отраслевого соглашения на 2022 – 2024 годы».

Председатели профорганизаций осуществляют контроль 2 раза в год за выполнением обязательств коллективного договора по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза.

В течение отчётного периода городским комитетом Профсоюза совместно с отделом по труду ЦЗН г. Краснодара проводились совместные консультации, экспертная оценка коллективных договоров. На заседаниях пленума и президиума городской организации Профсоюза заслушивалась информация о ходе ведения коллективно-договорной кампании.

Краснодарской краевой организацией Профсоюза с привлечением специалистов городской организации был разработан типовой макет коллективного договора, в который по мере необходимости вносятся изменения и дополнения. Макет коллективного договора размещён на сайте городской организации Профсоюза и активно используется первичными профсоюзными организациями.

7. О жилищном вопросе

Краснодарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования по состоянию на 01.01.2025 г. объединяет 339 первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений города Краснодара.

На учёте для улучшения жилищных условий в управлении по жилищным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар на 01.01.2025 г. состоит 429 педагогических работников, 1 человек за период с 01.01.2024 г. по 31.12.2024 г. был снят с учёта по причине утраты оснований по ч. 2 ст. 6 Федерального закона от 29.12.2004 г. № 189-ФЗ.

За 2024 год в управление по жилищным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар заявлений о постановке на учет педагогических работников в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий не поступало.

В целевой программе «Молодой семье – доступное жильё», реализуемой в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29.07.2011 г. № 824, в 2024 году участвуют 21 человек.

В арендованных помещениях проживает 329 семей, в общежитиях 13 семей. Ведут индивидуальное строительство – 107 семей: 91 в городе, 16 – на селе, из них: за счёт собственных средств 34 семьи, за счёт льготных субсидий – 10 семей, за счёт ипотечного кредитования – 63 семьи.

В 2024 году улучшили свои жилищные условия – 120 семей, из них 112 в городе и 8 семей на селе, в том числе за счёт:

- участия в ЖСК, долевом строительстве – 37 чел.;
- завершения индивидуального строительства – 14 чел.;
- приобретения жилья – 69 чел.

Данные о количестве педагогических работников в отчёте за 2024 год, улучшивших свои жилищные условия, участвующих в жилищно-строительных кооперативах, долевом жилищном строительстве, завершающих и ведущих индивидуальное жилищное строительство, проживающих в арендованных жилых помещениях и общежитиях, а также участвующих в краевой программе, основаны на информации, предоставленной первичными профсоюзными организациями.

8. Работа с молодёжью

В 2024 году продолжена совместная работа с Советом молодых педагогических работников, организованном при Краснодарской городской организации Профсоюза.

В 2024 году члены Совета молодых педагогов приняли участие:

- в мероприятиях, посвящённых годовщине Победы в Великой Отечественной войне;
- в VII выездном Форуме молодых педагогических работников «Территория педагогического роста», проходившем в апреле 2024 года в городе-курорте Анапа Краснодарского края. Для участников Форума в количестве 100 человек городской организацией Профсоюза было организовано питание;

- в профсоюзном форуме молодых педагогов Кубани «Профстарт», который проводился в ЦОРО «Рассвет» в городе Геленджике, где секретами профессионального педагогического мастерства и опытом работы с молодыми коллегами делились эксперты-наставники (участвовал 1 член Совета молодых педагогических работников);

- в интернет-акциях, приуроченных к Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая, разместив на странице профиля городской организации Профсоюза в социальных сетях фото и видео материалы;

- в профсоюзных акциях, посвящённых «Году семьи»;
- в конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда»;
- во Всероссийской акции Профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2024 года.

В рамках празднования Дня Победы 9 мая 2024 года молодые педагоги города Краснодара посетили ветеранов войны, вручили им букеты цветов и памятные подарки. На День учителя молодые педагоги посетили ветеранов педагогического труда на дому, вручили им памятные подарки.

9. Работа с ветеранами педагогического труда

На территории муниципального образования город Краснодар осуществляет свою деятельность Краснодарская городская общественная организация ветеранов педагогического труда.

В 2024 году Краснодарская городская организация Профсоюза с целью вовлечения ветеранов педагогического труда в общественно-культурную жизнь учреждений образования, активно поддерживала и осуществляла совместную работу с ветеранами педагогического труда по следующим направлениям:

- оказание методической и юридической помощи в подготовке документации и мероприятий Совета ветеранов педагогического труда города Краснодара;

- организация поздравлений, посвященных Дню 8 марта, Дню Победы; Дню учителя;

- посещение на дому ветеранов-инвалидов и ветеранов, ведущих малоподвижный образ жизни.

В рамках Всероссийской акции #Мы вместе профактивистами была оказана социальная помощь ветеранам педагогического труда в форме закупки и доставки продуктов первой необходимости, лекарств, оказания материальной помощи за счет средств городской организации Профсоюза.

Администрация города Краснодара, департамент образования и Краснодарская городская организация Профсоюза уделяют большое внимание оздоровлению ветеранов. В 2024 году ветераны педагогического труда и пенсионеры – бывшие работники образовательных организаций, в количестве 611 человек бесплатно отдохнули и поправили своё здоровье в пансионате «Ольгинка».

В 2024 году публиковались статьи о жизни и деятельности ветеранов педагогического труда в газете «Профсоюз информирует».

10. Финансовая деятельность

За истекший период уплата членских профсоюзных взносов в Краснодарской городской организации Профсоюза осуществлялась в порядке, предусмотренном статьёй 377 Трудового кодекса РФ и статьёй 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членский взнос в Профсоюзе установлен в размере 1% (одного) процента от ежемесячной заработной платы для работающих членов Профсоюза. Бухгалтерский учёт осуществляется на основе нормативных документов, общих для организации бухгалтерского учёта в РФ, а именно: Федерального закона «О бухгалтерском учёте», положения по ведению бухучёта, утверждённого Приказом Министерства финансов РФ и иных положений по бухгалтерскому учёту и отчётности, принятых в соответствии с Законом «О бухгалтерском учёте». Разработаны и утверждены локальные акты о сроках отчётности за полученные средства и кассовых лимитах. Учёт кассовых и банковских операций осуществляется по журнальной системе. Ведётся кассовая книга.

Учёт поступления и расходования членских профсоюзных взносов ведётся на бумажном и электронном носителях. Отчётность перед налоговыми органами и другими органами производится качественно и своевременно. Доходы городской организации Профсоюза складываются от поступления членских взносов. Перечисление членских профсоюзных взносов осуществляется через централизованную бухгалтерию и проводится ежемесячно и в полном объёме. Вопросы мотивации профсоюзного членства и состояние организационной работы по увеличению численности профсоюзных организаций постоянно стоят на контроле президиума и комитета городской организации Профсоюза.

В 2024 году в соответствии со сметой, утверждённой Краснодарской городской организацией Профсоюза, средства расходовались на Уставную деятельность. Суммы расходов профсоюзного бюджета были направлены:

- на информационно-пропагандистскую работу	- 6,4%
- на обучение профсоюзных кадров и профактива	- 6,7%
- на проведение отчётно-выборной конференции, комитетов, президиумов, совещаний	- 6,3%
- на культурно-массовую работу	- 13,3%
- на спортивные мероприятия	- 4,6%
- на оздоровление и отдых	- 5,4%
- на работу с молодёжью, в том числе с молодыми педагогами	- 4,1%
- на проведение внутрисоюзных, территориальных и профессиональных конкурсов	- 5,8%
- на оказание материальной помощи членам Профсоюза	- 7,9%
- на премирование профактива	- 7,7%
- на оплату труда профсоюзного аппарата, с учётом уплаты налогов	- 19,3%
- отчисления в краевую организацию Профсоюза	- 42,0%

Таким образом, в 2024 году деятельность Краснодарской городской организации Профсоюза охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

В отчётный период Краснодарская городская организация Профсоюза активно представляла и защищала социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза, взаимодействуя с органами муниципальной власти, социальными партнёрами, работодателями, профсоюзным активом.

В 2025 году не теряют своей актуальности и остаются приоритетными вопросы эффективности партнёрского взаимодействия, системного повышения профессионализма профсоюзного актива и кадров, действенного использования наработанного опыта, развития информационных форм работы и инноваций, а также автоматизированный сбор статистических данных и электронный учёт членов Профсоюза.