

Публичный отчёт
Краснодарской городской организации Профессионального союза
работников народного образования и науки РФ по итогам 2022 года

Одной из важнейших стратегических целей развития Профсоюза является организационное и кадровое укрепление, повышение профессионализма профсоюзных кадров. Для успешной реализации кадровой политики в организациях Профсоюза необходимо совершенствовать систему обучения с использованием современных форм и методов, а также новейших информационно-коммуникационных технологий, обеспечивать непрерывность и системность в профсоюзном образовании.

1. Состояние профсоюзного членства.
Краткая характеристика организации

В составе Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ – 333 первичных профсоюзных организации.

Процент профсоюзного членства среди работающих составляет 95,7%. Городская организация Профсоюза объединяет 25044 члена Профсоюза.

Руководящие коллегиальные органы Краснодарской городской организации Профсоюза - комитет и президиум - в 2022 году координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций и проведением мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

В соответствии с Уставом Профсоюза городская организация проводит заседания комитета и президиума, на которых обсуждаются вопросы, охватывающие все стороны деятельности организации.

В 2022 году проведено два пленарных заседания комитета городской организации Профсоюза, на которых рассмотрено 14 организационно-уставных вопросов. На 4 заседаниях президиума городской организации Профсоюза рассмотрено 95 вопросов по основным направлениям деятельности.

Вопросы мотивации профсоюзного членства, повышение организационного единства первичных профсоюзных организаций, эффективность работы выборных органов постоянно находятся на контроле городской организации Профсоюза; анализируются результаты статистических отчетов первичных профсоюзных организаций, рассматриваются вопросы обучения профсоюзного актива, заслушивается работа первичных профсоюзных организаций и итоги общепрофсоюзных тематических проверок, а также проверок, проводимых специалистами аппарата и членами постоянно действующих комиссий в рамках планов мероприятий городской организации Профсоюза.

По итогам работы утверждается отчёт контрольно-ревизионной комиссии по расходованию профсоюзных взносов.

В городской организации Профсоюза составлен план постоянно действующего семинара по обучению профсоюзного актива.

С целью повышения качества деятельности первичных профсоюзных организаций уделялось внимание информационной работе с кадрами и активом. Были осуществлены следующие виды деятельности:

- проведены целевые семинары и совещания для профсоюзного актива;

- изучен опыт работы первичных профсоюзных организаций;

- поддержано информационное оснащение работы профсоюзных кадров и актива;

- осуществлено инструктирование и консультирование вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций и актива.

На протяжении 2022 года обучение прошли 333 председателя первичных профсоюзных организаций. Также, в режиме онлайн председатели первичных профсоюзных организаций, в т.ч. вновь избранные, профсоюзные активисты (внештатные правовые инспекторы труда), а также работники аппарата городской организации Профсоюза прошли обучение в Северо-Кавказском региональном учебном центре. В процессе обучения раскрывались актуальные вопросы профсоюзного образования, особенно полезны они были для вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

2. Информационная работа комитета Краснодарской
городской организации Профсоюза

Информационная работа городской организации Профсоюза осуществляется в соответствии с целями и задачами, определенными в Программе Центрального Совета.

Освещение деятельности городской организации Профсоюза, внедрение инноваций невозможно без информационной работы. Для эффективной деятельности в этом направлении городской Профсоюз образования использует различные способы.

В целях оказания практической помощи председателям первичных профсоюзных организаций периодически издается печатная продукция по различным направлениям деятельности: вестники, буклеты, информационные листки и бюллетени.

Сайт городской организации является важным звеном в информационной системе обучения членов Профсоюза, где размещены материалы о профсоюзной работе, проводимых мероприятиях, актуальных и значимых событиях. Постоянно обновляются страницы, отражающие деятельность по каждому направлению работы.

Кроме того, образовательные организации имеют профсоюзные страницы на сайтах своих образовательных организаций.

Сегодня профсоюзные страницы на сайтах образовательных организаций имеют все первичные профсоюзные организации.

Важную информационную роль выполняют корпоративные газеты. Обеспечена подписка первичных профсоюзных организаций на газеты «Вольная Кубань», «Мой Профсоюз» и «Человек труда».

Краснодарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования выпускает газету «Профсоюз информирует», где освещает свою деятельность, деятельность председателей профсоюзных комитетов, работу с ветеранами педагогического труда, молодыми педагогами, социальными партнерами, публикует юридические консультации и многое другое.

Оперативному обмену информацией с первичными профсоюзными организациями способствует электронная почта, посредством которой налажен электронный документооборот и оперативный обмен информацией внутри всей структуры городской организации Профсоюза. Большое значение по распространению информации и мотивации профсоюзного членства играют аккаунты городской организации в социальных сетях ВКонтакте (около 1000 подписчиков) и Телеграм (более 1100 подписчиков). В мобильном приложении WhatsApp созданы группы для информирования председателей первичных профсоюзных организаций (модераторы – специалисты городской организации Профсоюза).

2022 год был объявлен «Годом корпоративной культуры». В рамках мероприятий тематического года городская организация Профсоюза приняла участие во Всероссийском семинаре для профсоюзных лидеров региональных, территориальных и первичных профсоюзных организаций «Корпоративная культура Профсоюза» (8 - 9 февраля 2022 года), по итогам которого все участники получили сертификаты.

В программе повышения ежедневной двигательной активности «Человек идущий» городская организация Профсоюза представила для участия команду работников МАДОУ «Детский сад комбинированного вида «Сказка».

В целях укрепления авторитета и роли технического инспектора труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда, повышении эффективности профсоюзного контроля при осуществлении защиты прав членов Профсоюза на охрану труда городская организация Профсоюза в 2022 году провела городской этап смотра-конкурса на звание «Лучший внештатный технический инспектор труда». Победитель этого конкурса Сметана Вадим Васильевич – учитель муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 14 имени Героя Советского Союза Александра Матвеевича Матросова – был направлен для участия в краевом конкурсе.

В рамках реализации проекта «ProfНавигатор» - победителя конкурса Фонда президентских грантов в 2022 году городская организация Профсоюза направила молодых педагогов для участия в видеоинтенсивах, серии обучающих онлайн-семинаров, педагогических мастерских. Всего принял участие 231 человек.

В рамках Года корпоративной культуры городская организация Профсоюза приняла участие во Всероссийской просветительской акции «Профсоюзный диктант» 27 сентября 2022 года, в которой участвовали в общей сложности 7305 членов Профсоюза.

На основании постановления Краснодарской краевой организации Профсоюза от 03.09.2022 г. № 16 городская организация Профсоюза приняла участие в мероприятиях Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» (7 октября 2022 года). Городской организацией Профсоюза 06.10.2022 г. и 07.10.2022 г. в режиме видеоконференц-связи проведены совещания с профсоюзным активом. Председателям первичных профсоюзных организаций доведена информация об истории проведения Всемирного дня действий «За достойный труд!», девизах и лозунгах 2022 года, о тематике акции российского профсоюзного движения 7 октября 2022 года, о социально-трудовых проблемах, решения которых добиваются профсоюзы. В образовательных организациях проведены профсоюзные собрания с единой повесткой дня «Об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году, объявленной Федерацией Независимых Профсоюзов России и проводимой под девизом: «За Достойный труд!», «За Конституцию!», «За уважение к закону о профсоюзах!», «За Президента!». Советом молодых педагогических работников городской организации Профсоюза было проведено заседание с обсуждением общих лозунгов профсоюзов и вопросов реализации профессиональных интересов.

Городской организацией Профсоюза в рамках Всероссийской акции #Мы вместе была оказана социальная помощь ветеранам ВОВ, ветеранам педагогического труда и профсоюзного движения в форме закупки и доставки продуктов первой необходимости, лекарств, оказания материальной помощи.

Для выявления творчески работающих председателей первичных профсоюзных организаций, популяризации имиджа Профсоюза городская организация Профсоюза приняла участие в краевых конкурсах:

- «Учитель. Школа. Жизнь», на лучшую публикацию в газете «Вольная Кубань» - согласно плану направлены работы 3-х педагогов образовательных организаций.

- «Люблю и славлю профсоюз!» (конкурс видеороликов): всего было 32 участника, I место заняла первичная профсоюзная организация детского сада № 232 (председатель ППО Борисова Антонина Васильевна); II место заняла первичная профсоюзная организация детского сада № 130 (председатель ППО Тюпляева Елена Сергеевна);

- «Лучшая первичная профсоюзная организация – 2022»: всего было подано 43 заявки, I место заняла первичная профсоюзная организация детского сада № 180 (председатель ППО Чеботова Наталья Александровна); II место заняла первичная профсоюзная организация средней общеобразовательной школы № 1 (председатель ППО Мандрыгина Татьяна Юрьевна).

Городская организация Профсоюза приняла участие в краевой профсоюзной детской творческой акции «Новогодняя открытка Защитникам Отечества» (ноябрь – декабрь 2022 г.), было представлено 150 работ учащихся.

Краснодарская городская организация Профсоюза является соучредителем мероприятий, пропагандирующих педагогическую профессию и привлекающих в свои ряды наиболее передовую часть молодежи. Педагоги участвуют в различных профессиональных конкурсах, педагогических форумах, мастер-классах, где делятся своими педагогическими идеями, повышают профессиональный и интеллектуальный уровень.

3. Инновационные формы поддержки членов Профсоюза

В соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза от 23.09.2018 г. № 14-5 и постановлением комитета Краснодарской городской организации от 26.02.2019 г. № 13 активно реализуется программа АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» по электронному учету членов Профсоюза с оформлением и получением единого электронного профсоюзного билета, предоставляющая возможность автоматизированного сбора статистических отчетов.

Значительные усилия городская организация Профсоюза направляет на развитие инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза, а именно:

- Кредитно-сберегательный союз;
- Негосударственный пенсионный фонд «САФМАР»;
- АО «АльфаСтрахование–ОМС».
- ООО «ВКБ Новостройки».
- Туристическое агентство «ПрофТур»;
- Центры офтальмохирургии «Ирис»; «Три-3»;
- Экосистема краевой организации Профсоюза «Профмаркет»;
- Федеральная бонусная программа «PROFCARDS»;
- Профсоюзная программа страхования «Защита жизни и здоровья».

На основании письма Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования от 27.12.2021 г. № 10 «Об оздоровительных путевках» в частном учреждении «Пансионат «Рассвет» и на основании постановления Краснодарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования «Об организации оздоровления членов Профсоюза в частном учреждении «Пансионат «Рассвет» в 2022 году городская организация для оздоровления членов Профсоюза и членов их семей приобрела 104 путевок, из них 12 детских.

Бесплатные путевки в пансионат «Рассвет» города Геленджика получили 17 членов Профсоюза, из них 5 победителей конкурсов профессионального мастерства. Льготные

путевки со скидкой 30 % и 50 % получили 78 членов Профсоюза - это председатели профсоюзных комитетов, социальные партнеры, молодые специалисты, педагоги, ветераны педагогического труда. Вместе с ними отдохнули и оздоровились 14 членов их семей. На приобретение путевок в пансионат «Рассвет» города Геленджика из средств городской организации было затрачено 707,3 тыс. руб.

За отчетный период в муниципальном спортивно-оздоровительном комплексе «Ольгинка» отдохнули 1699 членов Профсоюза (за счет муниципальных средств) и 154 члена их семей (за счет собственных средств).

12215 членов Профсоюза приняли участие в спортивно-оздоровительных мероприятиях выездного характера: днях здоровья, спартакиадах и турслетах. Из профсоюзного бюджета было потрачено 599,1 тыс. рублей.

По линии ФНПР в рамках программы «Профсоюзная путёвка» посредством взаимодействия с Центром развития профздравниц Кубани 58 членов Профсоюза и 11 членов семьи получили льготные санаторно-курортные путевки. На эти цели из средств городской организации израсходовано 763,9 тысяч рублей.

В первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений города Краснодара для 1524 членов Профсоюза и членов их семей были организованы поездки выходного дня: на базы отдыха: «Фортуна» город Горячий Ключ, база отдыха «Андреевский парк» Динской район, СНТ Излучина реки Кубань «Березовая», клуб загородного отдыха «Кура-цеце» город Горячий Ключ, город Анапа отель «Ривьера», «Убинская Поляна» Северского р-на, «Лесная сказка» в хуторе Ленина города Краснодара, «Изумруд» пос. Кабардинка, «Крымская поляна» город Горячий ключ, «Межгорье», «Фанагорийская» г. Горячий Ключ, «Холодный ручей» г. Горячий Ключ, выезд на море пос. Архипо-Осиповка, «Планческие скалы», «Римские каникулы» хутор Ленина город Краснодар, «Счастливые Хотей» пос. Ольгинка Туапсинского района. На эти цели из средств Профсоюза было израсходовано 566,7 тысяч рублей.

Председателями первичных профсоюзных организаций для членов Профсоюза и членов их семей было приобретены билеты на посещение театров и выставок города Краснодара из средств Профсоюза израсходовано 184,3 тысяч рублей.

В рамках сотрудничества с АНО «Культура здоровья» в онлайн-вебинарах приняло участие 1466 членов Профсоюза.

Краснодарская городская организация продолжает сотрудничество с физкультурно-оздоровительным клубом «Юлия». Так в летний период 2022 года в рамках реализации программы «Профсоюз - территория здоровья» и профилактики профессиональных заболеваний для членов Профсоюза были проведены бесплатные занятия на тему: «Гимнастика для глаз на рабочем месте», «Профилактика остеохондроза на рабочем месте (сидя на стуле)».

Согласно договорам, заключенным между краевой организацией Профсоюза и ООО «РЖД – Медицина» 95 членов Профсоюза отрасли образования прошли медицинский и профилактический осмотры со скидкой 20%. В рамках сотрудничества с ОАО «Альфастрахование – ОМС» сотрудники Мобильного центра здоровья провели профилактический осмотр 52 членов Профсоюза, работников МАОУ СОШ № 84 и МБОУ СОШ № 63.

В детских оздоровительных лагерях было оздоровлено 436 детей работников образования города Краснодара - членов Профсоюза, из них 263 ребенка - за счет бюджетных средств и 173 ребенка – за счет родительских средств («Орленок» Туапсинского района, «Краснодарская смена» г. Анапы, ДОЛ «Ольгинка» Туапсинского района, ДОЛ «Жемчужина России» г. Анапа, ЛОК «Солнечная» город Геленджик, ДОЛ «Юбилейный» пос.

Шепси, Most Camp Россия, п. Сукко ДОЛСТ «Энергетик», Кэмп телеведущих и видеоблогеров Телеморе г. Сочи курорт «Красная поляна», футбольная академия «Авангард» спортивный комплекс «Юность»).

29 путевок в санаторно-курортные учреждения были приобретены родителями, работниками образовательных организаций города Краснодара, за счет собственных средств, 14 детей работников отрасли посетили Краснодарскую бальнеолечебницу бесплатно.

В 2022 году в загородных летних оздоровительных лагерях, лагерях труда и отдыха, в лагерях дневного пребывания, пансионатах семейного отдыха (в том числе в пансионате «Рассвет»), туристических лагерях и санаторно-курортных учреждениях были оздоровлены 897 детей работников образовательных организаций города Краснодара – членов Профсоюза.

Всего за отчетный период оздоровились 19446 работников отрасли и членов их семей, из них 18575 членов Профсоюза, что составляет 78,4 % от общего числа членов Профсоюза Краснодарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Специалистами городской организации постоянно проводится разъяснительная работа среди председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам организации и приобретения путевок для оздоровления членов Профсоюза и их членов семьи.

4. Правозащитная деятельность Краснодарской городской организации Профсоюза

В аппарате Краснодарской городской организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации работает 1 штатный правовой инспектор, состоящий в должности ведущего специалиста, а также 3 внештатных правовых инспектора труда.

В 2022 году была продолжена работа по обеспечению безопасных условий труда для работников отрасли. В территориальные соглашения и коллективные договоры образовательных организаций включены обязательства по выделению средств на обучение работников безопасным методам работы, специальную оценку условий труда, обеспечение спецодеждой.

Выполнены обязательства по проведению первичных медицинских осмотров при приеме на работу и периодических осмотров для лиц, работающих во вредных условиях труда, за счет средств работодателя. Выполняются обязательства коллективных договоров по предоставлению дополнительных отпусков, осуществлению выплат компенсационного характера за работу в вредных условиях труда.

Ежемесячно городским комитетом Профсоюза в центре занятости населения запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров. В рамках социального партнерства департамент образования предоставляет в комитет городской организации Профсоюза информацию о реализации целевых программ, о мониторинге заработной платы по отрасли, информацию о состоянии рынка труда.

На планерном совещании в департаменте образования администрации муниципального образования город Краснодар были заслушаны результаты проверки образовательных учреждений. Также информация о проведенной проверке заслушана на заседании президиума и доведена до сведения образовательных организаций.

В ходе проведения проверок оказывалась практическая помощь и юридическая консультация руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений.

В рамках защиты социально-экономических прав работников было направлено в суд 13 исковых материалов «О досрочном назначении страховой пенсии по старости», а также 1 исковое заявление о признании права на предоставление мер социальной поддержки, установленных для ветеранов труда. Из 10 судебных дел, рассмотренных в 2022 году, требования 8 исковых заявлений удовлетворены полностью или частично. По двум материалам отказано в удовлетворении исковых требований. Ещё 4 судебных дела в настоящее время находятся на рассмотрении в суде первой инстанции.

В вопросе защиты пенсионных прав граждан ситуация в 2022 году оставалась сложной. Изменились подходы в системе доказывания пенсионных прав, меняется практика судов высшей инстанции, практически каждое выигранное дело идет в суд второй инстанции. Всё это и многое другое делает процесс восстановления нарушенных и оспариваемых прав педагогов весьма трудоёмким занятием.

Экономическая эффективность правозащитной работы Краснодарской городской организации Профсоюза за вышеуказанный период составляет 3 807 000 рублей. Эта сумма складывается в результате:

Направлено в суд 14 исковых заявлений. Из преискуранта цен на оказание адвокатских услуг, размещённого на сайте Краснодарской краевой коллегии адвокатов, по данной категории дел подготовка и представительство интересов в суде указана сумма 50 000 рублей * 14 дел = **700 000 рублей**. Кроме этого (при среднем размере пенсии 10 000 рублей и периоде ожидания от момента подачи заявления в Пенсионный фонд РФ 3 месяца, момента подачи заявления в профсоюзную организацию в среднем 6 месяцев, выплаты после принятия решения судом первой и второй инстанции 3 месяца). Итого: 10 000 руб.* 12 мес.* 14 дел = 1 680 000 рублей.

Кроме того, по обращению Катюжанской Ирины Аркадьевны – члена Профсоюза, воспитателя муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида «Сказка» юристом Краснодарской городской организации Профсоюза было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Ленинского районного суда г. Краснодара от 23.11.2021 г., оставленным без изменения апелляционным определением Краснодарского краевого суда от 04.07.2022 г., требования истца были удовлетворены. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила 700 000 рублей.

Также по обращению Петриковой Елены Владимировны – члена Профсоюза, воспитателя муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Центр развития ребёнка – детский сад № 203 «Берёзка», было подготовлено исковое заявление в суд, и решением Первомайского районного суда города Краснодара от 07.07.2022 г., оставленным без изменения апелляционным определением Краснодарского краевого суда от 26.10.2022 г., требования истца были удовлетворены. Доначисленная сумма пенсии заявителю составила 400 000 рублей.

Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями первичных профсоюзных организаций по вопросам оформления и содержания коллективных договоров.

В 2022 году за правовой помощью, включая устные обращения, за консультацией правового характера обратилось – 110 членов профсоюза, в том числе рассмотрено 2 письменных жалобы, из которых 1 удовлетворена. С учётом средней стоимости юридических услуг по консультации в городе Краснодаре 3000 рублей*109 = 327 000 рублей.

Муниципальные нормативные правовые акты, затрагивающие социально-трудовые права и интересы работников, принимаются с учетом мнения Профсоюза (например, порядок проведения аттестации педагогических работников, Положение «Об отраслевой системе оплаты труда муниципальных образовательных организаций», утвержденное постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 г. № 1763).

Подготовлено и опубликовано в профсоюзных изданиях 9 учебно-методических материалов правового характера.

Вопросы о правозащитной работе 15 раз заслушивались на заседаниях президиума, пленума и организационных совещаниях Краснодарской городской организации Профсоюза.

5. Охрана труда комитета Краснодарской городской организации Профсоюза

На профсоюзном учёте в Краснодарской городской организации Профсоюза состоит 333 первичных профсоюзных организаций. В аппарате городской организации работают 1 штатный технический инспектор труда.

Всего в 2022 году было проверено 18 образовательных организаций на предмет состояния охраны труда. Конкретные примеры и факты, подтверждающие эффективность и результативность практической работы по охране труда городской организации, содержатся в первичной документации проведённых проверок.

Кроме общественной деятельности штатных технических инспекторов труда, в каждом образовательном учреждении в области охраны труда работает уполномоченный по охране труда, который обеспечивает контроль за состоянием охраны труда в организации, проведение обследований помещений на предмет их соответствия нормам пожарной безопасности, санитарно-эпидемиологическим нормам и др.

Уполномоченными по охране труда за отчетный период было проведено обследований – 1864, выявленных нарушений – 703, выданных представлений – 38.

Уполномоченные имеют право проводить самостоятельные обследования производственных объектов, а также участвовать в проведении административно-общественного контроля за состоянием охраны труда и в обследованиях, проводимых органами государственного надзора и общественного контроля.

В 2022 году защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда в соответствии с действующим законодательством являлась для профкомов приоритетной обязанностью, реализация которой способствовала не только обеспечению сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, но и росту мотивации профсоюзного членства, повышению социального статуса работников образования.

На протяжении всего периода городской организацией проводились мероприятия, способствующие повышению практических навыков руководителей, председателей ПК, уполномоченных по охране труда и ответственных за организацию работы по охране труда в образовательных организациях (семинары, конкурсы, совещания).

Также городская организация принимает участие в проведении обучающих семинаров с руководителями образовательных организаций, конкурсов «Лучший технический инспектор труда», «Лучший уполномоченный по охране труда», во Всемирном дне охраны труда, в проведении конкурса на «Лучшую публикацию в области охраны труда».

В период с 1 августа по 20 августа 2022 года проводилась проверка готовности образовательных организаций к новому 2022-2023 учебному году.

Организация безопасного проведения учебного процесса, безопасность детей в образовательных организациях находится под самым пристальным вниманием администрации муниципального образования, руководителей образовательных организаций и профактива Краснодарской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ.

Распоряжением главы муниципального образования город Краснодар для проверки готовности образовательных учреждений к проведению учебного процесса была создана комиссия, в работе которой приняли участие специалисты департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, представители прокуратуры, председатель, заместитель председателя, внештатные технические инспекторы труда, председатели первичных профсоюзных организаций Краснодарской городской организации Профсоюза.

Особое внимание при проведении проверки было обращено на состояние травмоопасных объектов образовательных учреждений: электрохозяйства, столовых, спортивных залов, кабинетов информатики, исправности вентиляции и противопожарной безопасности.

Всего на учёте в Краснодарской городской Профсоюзной организации состоит 333 учреждения, было проверено 324 образовательных организации. Из них: общеобразовательных школ – 107, дошкольных образовательных организаций – 182, учреждений дополнительного образования – 35.

При проведении проверки готовности образовательных организаций к новому учебному году членами комиссии были выявлены характерные для всех образовательных учреждений недостатки в части технического состояния зданий, санитарных норм, противопожарных правил, которые были устранены до начала учебного года. В целом все образовательные учреждения готовы к проведению образовательного процесса.

В 2022 году на обучение ответственных специалистов по охране труда образовательных учреждений города Краснодара затрачено 712,79 тыс. рублей.

По результатам работы организации Профсоюза по защите прав членов профсоюза на здоровье и безопасные условия труда в 2022 году проведена СОУТ – 2889 рабочих места на общую сумму 2439,74 тыс. рублей.

На приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ – 3856,74 тыс. рублей. В 2022 году на финансирование и организацию обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников образовательных учреждений выделено – 47985,12 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий направленных на пожарную безопасность в образовательных организациях за отчетный период составило 29040,91 тыс. руб.

На иные мероприятия муниципальным бюджетом было выделено – 1907,11 тыс. рублей.

В 2022 году зафиксировано 2 случая производственного травматизма (Долматов Илья Анатольевич, учитель физической культуры МБОУ СОШ № 45. Отрабатывая навыки игры в волейбол, оступился и получил закрытый подтаранный вывих правой стопы; Губанова Елена Петровна, уборщик служебных помещений МАОУ СОШ № 43. Растяжение связок левого коленного сустава).

На заседании президиума городской организации Профсоюза в течение года заслушивались вопросы: о совместной работе городской организации Профсоюза и департамента образования в области охраны труда, о выполнении раздела «Охрана труда» отраслевого соглашения, о ходе выполнения коллективно-договорной кампании в 2022 году, об аттестации рабочих мест в отрасли образования, о состоянии охраны труда,

производственного травматизма и профзаболеваемости, об итогах проведения проверок в образовательных учреждениях и другие вопросы.

6. Организация коллективно-договорного регулирования и социального партнерства

В структуре Краснодарской городской организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации состоит 333 первичных профсоюзных организации образовательных учреждений города Краснодара, из них общеобразовательных организаций – 107, дошкольных организаций – 182, учреждений дополнительного образования – 35; других учреждений – 9.

Процент профсоюзного членства среди работающих составляет 95,7%. Городская организация Профсоюза объединяет 25 044 члена Профсоюза, общее количество работающих 24 380 чел., неработающих пенсионеров – 664 чел.

Одним из приоритетных направлений деятельности городской организации Профсоюза является коллективно-договорное регулирование социально-трудовых отношений, что способствует повышению уровня защиты прав работников образовательных учреждений.

По итогам коллективно-договорной кампании 2022 года было заключено 23 коллективных договора. Из них: 6 – СОШ, 14 – ДООУ, 2 – УДО, 1 – прочих организаций.

Развитие социального партнерства между профсоюзными организациями и администрацией образовательных учреждений способствует стабильной деятельности, а также защите трудовых, профессиональных и социально-экономических прав работников образования.

Ежемесячно городским комитетом Профсоюза запрашивается информация о ходе уведомительной регистрации коллективных договоров в центре занятости населения. Все коллективные договоры, заключённые в 2022 году, прошли уведомительную регистрацию.

Краснодарская городская организация Профсоюза оказывает постоянную практическую помощь руководителям и председателям первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений в подготовке заключения коллективных договоров. Подобраны материалы, сформирован и роздан диск с электронными материалами по всем разделам коллективного договора. Постоянно проводится консультационная работа с руководителями образовательных организаций и председателями профкомов по вопросам оформления и содержания коллективных договоров.

На семинарах профактива (в том числе в форме вебинаров) изучаются правовые основы социального партнерства, проводятся практикумы: «Социальное партнёрство и коллективно-договорное регулирование трудовых отношений», «Анализ выполнения коллективного договора и заключение нового коллективного договора, с учётом новых макетов коллективных договоров 2022 года», «Основные изменения в новом Отраслевом соглашении на 2022 - 2024 годы».

Председатели профорганизаций осуществляют контроль 2 раза в год за выполнением обязательств коллективного договора по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза.

В течение отчетного периода городским комитетом Профсоюза совместно с отделом по труду ЦЗН г. Краснодара проводились совместные консультации, экспертная оценка коллективных договоров. На заседаниях пленума и президиума городской организации Профсоюза заслушивалась информация о ходе ведения коллективно-договорной кампании.

7. О жилищном вопросе

Краснодарская городская организация Общероссийского Профсоюза образования по состоянию на 01.01.2023 г. объединяет 333 первичных профсоюзных организации образовательных учреждений города Краснодара.

На учете для улучшения жилищных условий в управлении по жилищным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар на 01.01.2023 г. состоит 434 педагогических работника, 1 человек за период с 01.01.2022 г. по 31.12.2022 г. был снят с учёта по причине утраты оснований по части 2 статьи 6 Федерального закона от 29.12.2004 г. № 189-ФЗ.

За 2022 год в управление по жилищным вопросам администрации муниципального образования город Краснодар заявлений о постановке на учет педагогических работников в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий не поступало.

В целевой программе «Молодой семье – доступное жилье», реализуемой в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29.07.2011 г. № 824, в 2022 году участвуют 3 человека.

В арендованных помещениях проживает 415 семей, в общежитиях 20 семей. Ведут индивидуальное строительство – 90 семей: 78 в городе, 12 – на селе, из них: за счёт собственных средств 25 семей, за счёт ипотечного кредитования 63 семьи.

В 2022 году улучшили свои жилищные условия – 112 семей, из них 104 в городе и 8 семей на селе, в том числе за счёт:

- предоставления жилых помещений из жилищных фондов – 5 чел.;
- участия в ЖСК, долевом строительстве – 32 чел.;
- завершением индивидуального строительства – 9 чел.;
- приобретения жилья – 66 чел.

Данные о количестве педагогических работников в отчёте за 2022 год, улучшивших свои жилищные условия, участвующих в жилищно-строительных кооперативах, долевом жилищном строительстве, завершающих и ведущих индивидуальное жилищное строительство, проживающих в арендованных жилых помещениях и общежитиях, а также участвующих в краевой программе, основаны на информации, предоставленной первичными профсоюзными организациями.

8. Работа с молодежью

В 2022 году продолжена совместная работа с Советом молодых педагогических работников, организованном при Краснодарской городской организации Профсоюза.

В 2022 году члены Совета молодых педагогов приняли участие:

- в мероприятиях, посвящённых 77-летию Победы в Великой Отечественной войне;
- в V выездном Форуме молодых педагогических работников «Педагогическая лаборатория: эффективность, качество, развитие», проходившем в мае 2022 года на базе МБУ «Детский оздоровительный центр «Краснодарская смена», г. Анапа. Для участников Форума в количестве 96 человек городской организацией Профсоюза были подготовлены методический материал и канцтовары;
- в профсоюзном форуме молодых педагогов Кубани «Профстарт», который проводился в ЦОРО «Рассвет» в городе Геленджике, где секретами профессионального

педагогического мастерства и опытом работы с молодыми коллегами делились эксперты-наставники (участвовали 3 члена Совета молодых педагогических работников);

- в интернет-акциях, приуроченных к Дню международной солидарности трудящихся 1 Мая, разместив на странице профиля городской организации Профсоюза в Instagram фото и видео материалы;

- в профсоюзных конкурсах, посвященных году «Корпоративной культуры Профсоюза»;

- в конкурсе «Лучший внештатный технический инспектор труда»;

- во Всероссийской акции Профсоюза «За достойный труд!» 7 октября 2022 года.

В рамках акции «Ветеран живет рядом» 9 мая 2022 года молодые педагоги города Краснодара посетили ветеранов войны, вручили букеты цветов и памятные подарки. На День учителя молодые педагоги посетили ветеранов педагогического труда на дому, вручили памятные подарки.

9. Работа с ветеранами педагогического труда

На территории муниципального образования город Краснодар осуществляет свою деятельность Краснодарская городская общественная организация ветеранов педагогического труда.

В 2022 году Краснодарская городская организация Профсоюза с целью вовлечения ветеранов педагогического труда в общественно-культурную жизнь учреждений образования, активно поддерживала и осуществляла совместную работу с ветеранами педагогического труда по следующим направлениям деятельности:

- оказание методической и юридической помощи в подготовке отчётно-выборной конференции Совета ветеранов педагогического труда города Краснодара;
- организация поздравлений, посвященных Дню 8 марта, Дню Победы; Дню учителя;
- посещение ветеранов-инвалидов, ветеранов, ведущих малоподвижный образ жизни, на дому.

В рамках Всероссийской акции #Мы вместе профактивистами была оказана социальная помощь ветеранам педагогического труда в форме закупки и доставки продуктов первой необходимости, лекарств, оказания материальной помощи за счет средств городской организации Профсоюза.

Администрация города Краснодара, департамент образования и Краснодарская городская организация Профсоюза уделяют большое внимание оздоровлению ветеранов. В 2022 году ветераны педагогического труда и пенсионеры, бывшие работники образовательных организаций, в количестве 707 человек бесплатно отдохнули и поправили здоровье в пансионате «Ольгинка».

В 2022 году публиковались статьи о жизни и деятельности ветеранов педагогического труда и ветеранов ВОВ в газете «Профсоюз информирует».

10. Финансовая деятельность

За истекший период уплата членских профсоюзных взносов в Краснодарской городской организации Профсоюза осуществлялась в порядке, предусмотренном статьёй 377 Трудового кодекса РФ и статьёй 28 Федерального Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере одного процента от ежемесячной заработной платы для работающих членов Профсоюза. Бухгалтерский учёт осуществляется на основе нормативных документов, общих для

организации бухгалтерского учёта в РФ, а именно: Федерального Закона «О бухгалтерском учёте», положения по ведению бухучёта, утверждённого Приказом Министерства Финансов РФ и иных положений по бухгалтерскому учёту и отчётности, принятых в соответствии с Законом «О бухгалтерском учёте». Разработаны и утверждены локальные акты о сроках отчёта за полученные средства и кассовых лимитах. Учёт кассовых и банковских операций осуществляется по журнальной системе. Ведётся кассовая книга.

Учёт поступления членских профсоюзных взносов и отчисления в первичные профсоюзные организации ведётся на бумажном и электронном носителях. Отчётность перед налоговыми органами и другими органами производится качественно и своевременно. Доходы городской организации Профсоюза складываются от поступления членских взносов. Перечисление членских профсоюзных взносов осуществляется через централизованную бухгалтерию и проводится ежемесячно и в полном объёме. Вопросы мотивации профсоюзного членства и состояние организационной работы по увеличению численности профсоюзных организаций постоянно стоят на контроле президиума и комитета городской организации Профсоюза.

В 2022 году в соответствии со сметой, утверждённой Краснодарской городской организацией Профсоюза, средства расходовались на Уставную деятельность. Суммы расходов профсоюзного бюджета были направлены:

- на информационную работу	- 6,8%
- на обучение профсоюзных кадров и профактива	- 6,4%
- проведение комитетов, президиумов, совещаний	- 4,9%
- на культурно-массовую работу	- 13,3%
- спортивную работу	- 3,2%
- на оздоровление и отдых	- 5,2%
- на работу с молодёжью	- 3,8%
- на оказание материальной помощи членам Профсоюза	- 8,5%
- на премирование профактива	- 8,3%
- на оплату труда профсоюзного аппарата	- 28,9%
- отчисления в краевую территориальную организацию Профсоюза	- 42,0%

Таким образом, в 2022 году деятельность Краснодарской городской организации Профсоюза охватывала все основные направления, предусмотренные Уставом Общероссийского Профсоюза образования.

В отчётный период городская организация Профсоюза активно представляла и защищала социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза, взаимодействуя с органами муниципальной власти, социальными партнёрами, работодателями, профсоюзным активом.

В 2023 году не теряют актуальности и остаются приоритетными вопросы эффективности партнёрского взаимодействия, системного повышения профессионализма профсоюзного актива и кадров, действенного использования наработанного опыта, развития информационных форм работы и инноваций, а также автоматизированный сбор статистических данных и электронный учет членов Профсоюза.