

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРИКАЗ

от 3 ноября 2015 г. N 843н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ФОРМИРОВАНИЯ, ХРАНЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

(в ред. Приказов Минтруда РФ [от 14.11.2016 N 642н](#), [от 05.12.2016 N 710н](#), [от 27.04.2020 N 213н](#), [от 14.02.2024 N 63н](#))

В соответствии с [частью 7](#) статьи 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 52, ст. 6991) и [подпунктом 5.2.16\(4\)](#) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. N 610 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 26, ст. 3528, 2014, N 32, ст. 4499), приказываю:

1. Утвердить Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда, согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [от 3 июля 2014 г. N 436н](#) "Об утверждении Порядка передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 8 августа 2014 г., регистрационный N 33492);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации [от 20 марта 2015 г. N 179н](#) "О внесении изменений в Порядок передачи сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 17 апреля 2015 г., регистрационный N 36887).

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2016 года.

Министр

М.А. ТОПИЛИН

Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 3 ноября 2015 г. N 843н

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ, ХРАНЕНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СВЕДЕНИЙ, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ФЕДЕРАЛЬНОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ УЧЕТА РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

(в ред. Приказов Минтруда РФ [от 14.11.2016 N 642н](#), [от 05.12.2016 N 710н](#), [от 27.04.2020 N 213н](#), [от 14.02.2024 N 63н](#))

I. Общие положения

1. Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее соответственно - информационная система учета, сведения, Порядок) устанавливает правила формирования, хранения и использования сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда.
2. Оператором информационной системы учета является Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Оператор).
3. Оператор:
 - 1) обеспечивает соблюдение утвержденных требований информационной безопасности информационной системы учета, в том числе защиту информационной системы учета от несанкционированного доступа, с учетом требований законодательства Российской Федерации в области персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне; (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.11.2016 N 642н](#))
 - 2) обеспечивает доступ к сведениям, содержащимся в информационной системе учета;
 - 3) вносит сведения в информационную систему учета в соответствии с пунктом 10 Порядка;
 - 4) контролирует передачу сведений в информационную систему учета пользователями информационной системы учета и организациями, проводящими специальную оценку условий труда;
 - 5) координирует действия пользователей информационной системы учета.
4. Технологические, программные, лингвистические и организационные средства информационной системы учета должны отвечать следующим требованиям:

- 1) размещение сведений в информационной системе учета на государственном языке Российской Федерации, за исключением сведений, в которых могут быть использованы латинские буквы;
- 2) осуществление обработки персональных данных, содержащихся в информационной системе учета, в соответствии с законодательством Российской Федерации в области персональных данных;
- 3) применение программно-аппаратных средств информационной системы, антивирусной защиты, криптографической защиты информации, защиты информации от несанкционированного доступа, уничтожения, модификации и блокирования доступа к ней, а также от неправомерных действий в отношении сведений, содержащихся в информационной системе учета, получивших сертификат Федеральной службы по техническому и экспортному контролю;
- 4) выполнение операций по ведению электронных журналов учета операций в информационной системе учета с использованием программного обеспечения и технологических средств, позволяющих обеспечить учет всех действий по загрузке, изменению и удалению сведений, содержащихся в информационной системе учета, фиксировать точное время, содержание изменений и информацию об уполномоченных лицах пользователей информационной системы учета, осуществляющих указанные действия;
- 5) предотвращение возможности несанкционированного доступа к техническим средствам информационной системы учета;
- 6) своевременное обнаружение фактов несанкционированного доступа к сведениям, содержащимся в информационной системе учета;
- 7) возможность незамедлительного восстановления сведений, содержащихся в информационной системе учета, модифицированных или уничтоженных вследствие несанкционированного доступа к ней;
- 8) обеспечение бесперебойной работы по ведению баз данных, защите сведений, содержащихся в информационной системе учета, от несанкционированного доступа, обеспечение доступа прошедших идентификацию, аутентификацию и авторизацию в информационной системе учета уполномоченных лиц пользователей информационной системы учета и организаций, проводящих специальную оценку условий труда.

II. Формирование сведений, содержащихся в информационной системе учета

5. Передача сведений в информационную систему учета осуществляется:

- 1) организациями, проводящими специальную оценку условий труда;
- 2) Оператором;
- 3) пользователями информационной системы учета, указанными в подпунктах 1, 4 пункта 14 Порядка. (в ред. Приказов Минтруда РФ [от 14.11.2016 N 642н](#), [от 05.12.2016 N 710н](#))

5.1. Передача сведений в информационную систему учета, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, осуществляется организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в соответствии с [частью 6](#) статьи 8 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (далее - Федеральный закон N 426-ФЗ). (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

Абзацы второй - пятый. - Утратили силу. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

После передачи организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в информационную систему учета сведений, указанных в настоящем подпункте, программно-аппаратными средствами информационной системы учета формируется идентификационный номер предстоящей специальной оценки условий труда. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 27.04.2020 N 213н](#))

Абзацы седьмой - восьмой. - Утратили силу. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

6. Организацией, проводящей специальную оценку условий труда, в информационную систему учета передаются сведения о результатах проведения специальной оценки условий труда, за исключением сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных, предусмотренные [частью 2](#) статьи 18 Федерального закона N 426-ФЗ в срок, установленный [частью 3](#) статьи 18 Федерального закона N 426-ФЗ. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

Абзацы второй - двадцать восьмой. - Утратили силу. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

Уведомление о передаче в информационную систему учета сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда, направляется работодателю в соответствии с [частью 3](#) статьи 18 Федерального закона N 426-ФЗ. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

6.1. Пункт утратил силу. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

7-9. Пункты утратили силу. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

<1> - <4> сноски исключены. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

10. Пункт утратил силу. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

11. Сведения в информационную систему учета передаются в соответствии с [частью 3](#) статьи 18 Федерального закона N 426-ФЗ. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

<5> сноска исключена. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

III. Хранение сведений, содержащихся в информационной системе учета

12. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, и электронные журналы учета операций в информационной системе учета подлежат ежедневному копированию на резервный материальный носитель, обеспечивающий возможность восстановления содержащихся в них сведений. Хранение сведений, содержащихся в информационной системе учета, и резервных материальных носителей осуществляется в течение десяти лет.

13. Обеспечение целостности сведений, содержащихся в информационной системе учета, осуществляется Оператором.

IV. Использование сведений, содержащихся в информационной системе учета

14. Пользователями информационной системы учета являются следующие органы и

организации:

- 1) Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы;
- 2) Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации и иные страховщики; (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))
- 3) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- 4) органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
- 5) Федеральная налоговая служба и ее территориальные органы. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 05.12.2016 N 710н](#))

15-16. Пункты утратили силу. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

17. Получение и использование сведений, содержащихся в информационной системе учета, осуществляется Оператором, пользователями информационной системы учета, организациями, проводящими специальную оценку условий труда, в соответствии со своими полномочиями и законодательством Российской Федерации об информации, информационных технологиях и защите информации, с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.

18. Сведения, содержащиеся в информационной системе учета, предоставляются работникам, работодателям, а также их представителям Федеральной службой по труду и занятости в соответствии с приказом Федеральной службы по труду и занятости [от 23 августа 2019 г. N 230](#) "Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по информированию и консультированию работодателей и работников по вопросам соблюдения трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" (зарегистрирован Минюстом России 5 декабря 2019 г., регистрационный N 56708). (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))

<6> сноска исключена. (в ред. Приказа Минтруда РФ [от 14.02.2024 N 63н](#))