

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о Совете молодых педагогических работников из числа профсоюзных лидеров Краснодарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

### **1. Общие положения**

Совет молодых педагогических работников из числа профсоюзных лидеров Краснодарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее по тексту СМПР) является постоянно действующим представительным органом педагогических работников из числа профсоюзных лидеров городской территориальной организации Профсоюза (далее по тексту - молодых педагогических работников), созданным в целях поддержки молодых специалистов в сфере образования, решения социально-экономических проблем, защиты их прав и интересов.

СМПР города Краснодара действует в соответствии с Уставом Профсоюза, Положением о Краснодарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и настоящим положением.

СМПР города Краснодара осуществляет свою деятельность, взаимодействуя с Краснодарской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, социальными партнёрами, общественными и иными молодёжными организациями.

### **2. Основные задачи и направления деятельности СМПР**

Основными задачами СМПР являются объединение усилий и координация действий молодых педагогических работников членов профсоюза по выражению и защите социально – экономических прав и интересов, содействие эффективному решению их профессиональных и социальных проблем, творческому, духовному и социальному развитию молодых специалистов.

Для решения основных задач СМПР города Краснодара:

- Разрабатывает и вносит на рассмотрение руководящих органов Краснодарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ предложения, направленные на решение социально-экономических и правовых проблем молодых педагогических работников.

- Изучает действующее законодательство по вопросам, касающимся прав и гарантий молодых педагогических работников, готовит предложения по его применению и соблюдению.
- Информировать территориальную организацию Профсоюза о действиях первичных профорганизаций по решению социально-экономических и правовых вопросов, касающихся молодых работников.
- Рассматривает вопросы в сфере молодежной политики, направленные на решение проблем молодых педагогов.
- Вносит предложения президиуму Краснодарской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ по проведению мероприятий, направленных на защиту прав и гарантий молодых педагогических работников, участвует в их организации и проведении.
- По поручению Краснодарской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ проводит встречи с социальными партнерами, общественными организациями, СМИ по социально-экономическим и правовым вопросам, касающимся молодых педагогических работников.

### 3. Структура и руководящие органы СМПР

- 3.1. СМПР города Краснодара создается по решению президиума Краснодарской городской организации Профсоюза работников образования и науки РФ и работает под его руководством.
- 3.2. СМПР формируется из молодых педагогических работников из числа профсоюзных лидеров Краснодарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
- 3.3. Заседания совета СМПР города Краснодара проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
- 3.4. СМПР города Краснодара:
  - определяет основные направления деятельности СМПР;
  - рассматривает важнейшие вопросы защиты социально-трудовых прав и интересов молодых педагогических работников;
  - избирает председателя, заместителя председателя и секретаря СМПР;
  - осуществляет другие функции в соответствии с настоящим Положением.
- 3.5. Председатель осуществляет планирование работы СМПР и проводит заседания совета.
- 3.6. Секретарь СМПР осуществляет ведение документации, протоколирует заседания.
- 3.7. Заседание совета СМПР считается правомочным при участии в нем не менее  $\frac{1}{2}$  членов СМПР. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих в голосовании при наличии кворума.

### 4. Документация:

- план работы СМПП города Краснодара,
  - протоколы заседаний,
  - отчеты о проделанной работе,
  - методические рекомендации,
  - другое.
5. Заключительные положения.  
Деятельность СМПП города Краснодара может быть прекращена по решению президиума Краснодарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

### ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ СМПП Краснодарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

1. Оказание помощи молодым специалистам в аттестации, повышении квалификации.
2. Мотивация профсоюзного членства среди работников в возрасте до 35 лет.
3. Организация обучения молодых специалистов по правовым и социально- экономическим вопросам.
4. Разработка и реализация системы наставничества в педагогических коллективах.
5. Помощь в организации оздоровления и досуга молодежи.
6. Организация и проведение творческой экспедиции для молодых учителей «По местам педагогической славы» (посещение школ, где работают победители конкурса «Учитель года Кубани», «Воспитатель года города Краснодара», «Учитель года города Краснодара»).
7. Участие в проведении спартакиады членов профсоюза.
8. Участие совета молодых педагогических работников в работе сайта Краснодарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по обмену опытом и организация дискуссий в Интернет-форуме.
9. Участие молодых членов профкома в заключении коллективного договора и контроле за его выполнением.
10. Участие в коллективных профсоюзных действиях и акциях.
11. Участие совета в работе пленумов, конференций Краснодарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.
12. Проведение социологических опросов среди молодежи.

### 3. Статус молодого специалиста

- статус молодого специалиста возникает у выпускника организаций высшего или профессионального образования в возрасте до 30 лет, впервые

принятого на работу по трудовому договору в образовательную организацию;

- молодым специалистом также признается работник, в возрасте до 30 лет, находящийся в трудовых отношениях с работодателем и впервые приступивший к работе в должности педагогического работника в течение года после окончания организации высшего или профессионального образования;

- статус молодого специалиста действует в течение трех лет;

- статус молодого специалиста сохраняется или продлевается в случаях: призыва на военную службу или направления на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу; перехода работника в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность на территории края; нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.