

## **Нововведения в российском законодательстве, которые вступают в силу в 2024 году**

### **С 1 января 2024 года размер МРОТ - 19 242 руб. в месяц**

Федеральный закон от 27.11.2023 N 548-ФЗ

МРОТ увеличен на 18,5%. Повышение окладов – не единственный способ довести уровень зарплаты до «минималки». Сделать это можно за счёт иных выплат, например, специальной доплаты сотрудникам, у которых зарплата ниже МРОТ.

### **С 1 января 2024 года уточнили обязанности работодателей по информированию службы занятости**

Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ

О сокращении штата, банкротстве, ликвидации организации, а также других действиях и событиях нужно отчитываться исключительно через информресурсы, в частности, через платформу «Работа в России». Сообщать теперь требуется не только о принятых решениях, но и об их изменениях и отмене. Закреплено, что оповещать в т.ч. о появлении вакансий следует в течение 5 рабочих дней.

### **С 1 января 2024 года изменили ряд форм для работодателей, принимающих иностранцев**

Приказ МВД России от 22.11.2023 N 887

По обновлённым формам нужно сообщать, в частности, о заключении и расторжении трудового или гражданско-правового договора с иностранцем. Такие документы в электронном виде разрешили подписывать простой ЭП.

Скорректировали и другие формы уведомлений и заявлений. Большинство изменений связаны с созданием Центра по вопросам миграции МВД России.

### **С 8 января 2024 года расширили перечень индикаторов риска для проверок работодателей**

Приказ Минтруда России от 28.11.2023 N 836н

В перечень индикаторов, которые используют при решении вопроса о внеплановой проверке, добавили 2 показателя:

- средняя оплата труда работника ниже МРОТ при сопоставлении размера фонда оплаты труда и количества сотрудников за квартал. Не учитываются случаи отпуска за свой счёт, отстранения работника от обязанностей без оплаты, сокращения времени труда, ставки или оклада;
- нет кадровых изменений за квартал при сокращении обязательных отчислений в СФР на 50%.

### **С 30 января 2024 года вступили в силу поправки о компенсации за задержку начисленных выплат**

Федеральный закон от 30.01.2024 N 3-ФЗ

Работодатель обязан выплатить проценты, если не начислил сотруднику деньги вовремя, а суд подтвердил право на них. Компенсация та же, что и, например, при просрочке зарплаты.

Проценты рассчитывают со следующего дня после даты, когда деньги были бы выплачены, если бы их начислили вовремя. Размер - не ниже 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от суммы долга.

### **С 1 сентября 2024 года нужно будет применять новую методику проведения СОУТ**

Приказ Минтруда России от 21.11.2023 N 817н

Вступят в силу новые методика спецоценки условий труда, классификатор вредных и опасных факторов, а также форма отчёта СОУТ с инструкцией по её заполнению. Приказ будет действовать до 1 сентября 2030 года.

### **С 1 сентября 2024 года смогут пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование те, чьё состояние улучшилось**

Федеральный закон от 04.08.2023 N 465-ФЗ

Гражданин, которого признали непригодным к выполнению отдельных видов деятельности, вправе пройти повторное обязательное психиатрическое освидетельствование, если по заключению психиатра его состояние улучшилось. Сейчас такой возможности нет.

### **С 1 сентября 2024 года обновят положения о квотах для инвалидов**

Федеральный закон от 12.12.2023 N 565-ФЗ

Регионы установят квоты для работодателей, у которых трудятся более 35 человек, - от 2% до 4% от среднесписочной численности персонала. Их смогут дифференцировать в зависимости от отрасли экономики, муниципального образования и др. При этом субъекты РФ должны будут учитывать рекомендации Минтруда.

### **Новые правила предоставления льгот и выплат ветеранам труда**

1. Начиная с 1 января 2024 года, Фонд пенсионного и социального страхования России будет передавать информацию о ветеранах труда в ФНС. Раньше Фонд передавал данные только о предпенсионерах, инвалидах и ветеранах боевых действий. Теперь в этот список добавлены ветераны труда. Это сделано для того, чтобы ветераны труда могли получать все положенные им налоговые льготы без подачи отдельного заявления и без доказывания своего права на получение льгот, то есть в автоматическом порядке.
2. В России запускается новый сервис под названием «Единая централизованная цифровая платформа в сфере социального обслуживания». С 1 июля 2024 года в этой системе будут в обязательном порядке регистрироваться все решения об отнесении гражданина к определённой категории льготников, которым полагаются меры социальной поддержки, в том числе, и о признании ветераном труда. На основе этих данных граждане смогут узнать, какие преференции и льготы им положены и оформить их получение прямо на платформе.

3. В этом году на начало июля запланировано очередное повышение тарифов на оплату ЖКУ. Как следует из утверждённых Правительством РФ предельных значений индексов, общий платёж за ЖКУ вырастет в среднем на 9,8%. Соответственно, будут пересмотрены размеры компенсаций ветеранам труда на оплату ЖКУ: сейчас подавляющее большинство регионов перешло на расчёт компенсаций исходя из величины фактических расходов на коммунальные платежи, но в пределах действующих нормативов потребления коммунальных услуг.
4. Ещё одно новшество появилось благодаря решению Верховного Суда России, который встал на защиту прав ветеранов. Один из ветеранов труда обнаружил, что ему полагаются доплаты, которые он не получал, так как льготы выдаются только по заявлению, а он не знал о том, что ему положено. В соцфонде ему отказали в назначении доплат за прошедший период. Тогда гражданин подал иск в суд против органов соцзащиты, требуя выплаты всех дополнительных средств, которые ему полагались в связи со статусом, но о существовании которых он не знал. Верховный Суд России пришёл к выводу, что такая практика недопустима. Ветеран труда должен получать свои доплаты с момента возникновения права на них, даже если заявление было подано им позже. В результате этого решения, все отделения соцзащиты теперь обязаны уведомлять пенсионеров о полагающихся им доплатах и надбавках при оформлении званий. Более того, суд постановил выплатить льготнику все средства за 9 лет, на протяжении которых нарушались его права. Это решение заставит соцзащиту более внимательно относиться к уведомлению граждан о льготах и доплатах, а также о том, как их получить.