**Новый профстандарт**

**Специалиста в области охраны труда — обзор трудовых функций!**

Приветствую, друзья! Кому-то 1 сентября в школу, а кому-то на профессиональную переподготовку, т.к. **Минтрудом утверждён новый профстандарт специалиста по охране труда 2021 года.**

Итак, 24 мая 2021 года в Минюсте был зарегистрирован приказ Минтруда России от 22.04.2021 **№ 274н** «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда».

**Документ действует с 01.09.2021** до 01.09.2027 г.

Профессиональный стандарт специалиста по охране труда, утверждённый приказом Минтруда России от 04.08.2014 № 524н утрачивает силу.

**Содержание**

Наименования специалиста по охране труда в 2021 году

Цель специалиста по охране труда

Трудовые функции специалиста по охране труда

A. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации

B. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков

C. Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда

D. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации

Требования к образованию и практике специалиста по охране труда

Требования к специалисту с трудовыми функциями A

Требования к специалисту с трудовыми функциями B

Требования к специалисту с трудовыми функциями C

Требования к специалисту с трудовыми функциями D

**Наименования специалиста по охране труда в 2021 году**

Согласно новому профстандарту мы можем называться:

- Младший специалист по охране труда (МСОТ).

- Специалист по охране труда (СОТ).

- Главный (ведущий) специалист по охране труда (ГВСОТ).

- Руководитель службы охраны труда (РСОТ).

- Начальник отдела охраны труда (НООТ).

- Начальник управления охраной труда (НУОТ).

- Эксперт по условиям и охране труда (ЭУОТ).

- Консультант по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками (КУОТ и УПР).

- Инструктор по условиям и охране труда (ИУОТ).

- Заместитель руководителя организации по управлению профессиональными рисками (ЗРОУПР).

- Руководитель направления (подразделения) по управлению профессиональными рисками в организации (РНПУПРО).

**Цель специалиста по охране труда**

Основной целью деятельности специалиста по охране труда по новому профстандарту является: профилактика несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижение уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и/или опасных производственных факторов, управление профессиональными рисками.

**Трудовые функции специалиста по охране труда**

**A. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации**

1. Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда.

2. Организация подготовки работников в области охраны труда.

3. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда.

4. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

5. Содействие обеспечению функционирования системы управления охраной труда.

6. Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах.

7. Обеспечение расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

**B. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков**

1. Определение целей и задач системы управления охраной труда и профессиональными рисками.

2. Подготовка предложений по распределению полномочий, ответственности, обязанностей по вопросам управления охраной труда, оценки профессиональных рисков и обоснованию ресурсного обеспечения.

**C. Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда**

1. Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Консультирование работодателей и работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков.

3. Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда.

**D. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации**

1. Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации.

2. Координация работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации.

3. Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации.

4. Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.

Все указанные выше трудовые функции специалиста по охране труда имеют дополнительную раскладку, поэтому если вы не понимаете, например, суть функции «Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда» или «Методическое обеспечение стратегического управления профессиональными рисками в организации», открывайте профессиональный стандарт и смотрите какие именно действия должен совершать специалист, какие необходимые умения и знания должны быть у него.

**Требования к образованию и практике специалиста по охране труда**

Новым профстандартом предусмотрены требования к образованию и обучению, к опыту практической работы, особым условиям допуска к работе. Давайте посмотрим эти требования.

**Требования к специалисту с трудовыми функциями A**

/A. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации/

**Требования к образованию и обучению**

1. Высшее образование — бакалавриат или

2. Высшее образование (непрофильное) — бакалавриат и дополнительное профессиональное образование — программы профессиональной переподготовки в области охраны труда или

3. Среднее профессиональное образование — программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование в области охраны труда

Требования к опыту практической работы

1. Не менее 3 лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования для специалиста по охране труда.

2. Для занятия должности главный (ведущий) специалист по охране труда — не менее 3 лет в области охраны труда при наличии высшего образования или не менее 4 лет в области охраны труда при наличии среднего профессионального образования.

Особые условия допуска к работе

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже 1 раза в 3 года (ссылка на Постановление 1/29)

Примечание: Согласно профстандарту трудовые функции «A» свойственны:

- Младшему специалисту по охране труда;

- Специалисту по охране труда;

- лавному (ведущему) специалисту по охране труда.

**Требования к специалисту с трудовыми функциями B**

/B. Планирование, разработка и совершенствование системы управления охраной труда и оценки профессиональных рисков/

**Требования к образованию и обучению**

1. Высшее образование — магистратура, специалитет или

2. Высшее образование (непрофильное) — магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование — программы профессиональной переподготовки в области охраны труда

**Требования к опыту практической работы**

1. **Не менее 5 лет** в области ОТ.

**Особые условия допуска к работе**

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года (ссылка на Постановление 1/29)

Примечание: Согласно профстандарту трудовые функции «B» свойственны:

- Руководителю службы охраны труда; Начальнику отдела охраны труда;

- Начальнику управления охраной труда.

**Требования к специалисту с трудовыми функциями C**

/C. Экспертиза эффективности мероприятий, направленных на обеспечение функционирования системы управления охраной труда/

**Требования к образованию и обучению**

1. Высшее образование — магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование — программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или

2. Высшее образование (непрофильное) — магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование — программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование — программы повышения квалификации в сфере оценки профессиональных рисков не реже чем один раз в три года

**Требования к опыту практической работы**

Не менее **5 лет** в области ОТ

**Особые условия допуска к работе**

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года (ссылка на Постановление 1/29)

Примечание: Согласно профстандарту трудовые функции «C» свойственны:

- Эксперту по условиям и охране труда;

- Консультанту по условиям и охране труда и управлению профессиональными рисками;

- Инструктору по условиям и охране труда

**Требования к специалисту с трудовыми функциями D**

/D. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации/

**Требования к образованию и обучению**

1. Высшее образование — магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование — программы повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года или

2. Высшее образование (не профильное) — магистратура, специалитет и дополнительное профессиональное образование — программы профессиональной переподготовки в области охраны труда, дополнительное профессиональное образование — программы повышения квалификации по оценке профессиональных рисков не реже чем один раз в три года

**Требования к опыту практической работы**

Не менее **5** лет в области ОТ, в том числе не менее **2-ух** лет руководителем проектов и (или) руководителем подразделения в области условий и охраны труда, внутреннего контроля или внутреннего аудита

**Особые условия допуска к работе**

Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда не реже одного раза в три года (ссылка на Постановление 1/29)

**Примечание:** Согласно профстандарту трудовые функции «D» свойственны:

- Заместителю руководителя организации по управлению профессиональными рисками;

- Руководителю направления (подразделения)по управлению профессиональными рисками в организации.